

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019**

Con deliberazione G.C. N. 69 del 23.07.2019 è stato approvato il piano della performance del Comune di Chieve.

Il Piano della performance è stato articolato in obiettivi che sono stati assegnati ad ogni settore, ogni obiettivo ha avuto lo stesso "Peso".

Nel piano sono stati individuati i seguenti obiettivi strategici:

- Chieve più sicura con il potenziamento del servizio di "pattugliamento della Polizia Locale e ampliamento del sistema di videosorveglianza";
- Completamento della pista ciclabile per Crema via Gattolino e via Capergnanica in collaborazione con i Comuni di Crema e Capergnanica;
- Rafforzare i servizi sociali e attivazione di una convenzione con il Tribunale per i lavori socialmente utili;

Il Sistema di valutazione e di misurazione della performance, approvato con deliberazione G.C.n.58 del 09.05.2019 definisce le fasi del ciclo della performance e la metodologia di rendicontazione della stessa.

Gli obiettivi approvati nel piano con deliberazione G.C. 22 del 02.04.2019 derivano da un processo di condivisione tra la struttura organizzativa (Segretario Comunale, Responsabili del Servizio e personale) e la Giunta Comunale.

I Responsabili del Servizio hanno presentato le schede tecniche inerenti il raggiungimento degli obiettivi. Le schede tecniche evidenziano il conseguimento dei seguenti obiettivi:

- Recupero evasione fiscale;
- Verifica incassi imposta pubblicità e diritti pubbliche affissioni anno 2019;
- Procedura per attivazione servizio pago-pa;
- Relazione inizio mandato 2019/2024;
- Progetto "Chieve più sicura"
- Riqualificazione piazza Manzoni
- Digitalizzazione dei flussi e dei procedimenti amministrativi;
- Aggiornamento dati ai fini della Prevenzione Corruzione e Trasparenza;
- Progettazione Organizzativa per l'attuazione regolamento Europeo in materia di trattamento dei dati personali;
- Realizzazione della pista ciclabile direzione Crema ed in collaborazione con i Comuni di Crema e Capergnanica;
- Variante al PGT.

Riguardo all'apporto individuale dei singoli dipendenti, dalle schede di valutazione compilate dai singoli responsabili per il personale non titolare di posizione organizzativa emerge un contesto ampiamente positivo, nel quale le valutazioni individuali si collocano nella fascia di punteggio più elevato.

Il personale risulta coinvolto nella gestione dell'Ente e costantemente informato rispetto alle attività non comprese nel piano della performance, ma che costituiscono parte integrante e quasi prevalente dell'attività, costituendo tutta l'attività ordinaria.

La presente relazione viene trasmessa alla Giunta Comunale per l'approvazione.

Chieve, 23 giugno 2020



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Giovanna Cammara