



# COMUNE DI CHIEVE

PROVINCIA DI CREMONA

ORIGINALE

Codice ente 10732 7	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 84 Soggetta invio capigruppo <input type="checkbox"/>	

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE IN VIA TELEMATICA MISTA

N° 84 del 28.09.2023

**OGGETTO: MODIFICA SEZIONE 3 SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025, APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 52 DEL 25.05.2023.**

L'anno DUEMILAVENTITRE addì VENTOTTO del mese di SETTEMBRE alle ore 16.46 nelle forme previste dall'art.13 del Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica approvato con delibera C.C. n. 10 del 29.04.2022 previo invito formalmente effettuato, si è riunita in modalità telematica da remoto la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

Presenti	Assenti
<b>BETTINELLI DAVIDE</b> <b>BRAMBILLA MARGHERITA</b> <b>RUINI MARIO</b>	<b>SINDACO</b> <b>ASSESSORE</b> <b>ASSESSORE</b>
Totale presenti: 3	Totale assenti: 0

Presiede il Sindaco **DAVIDE BETTINELLI**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **DOTT.SSA GIOVANNA CAMMARA**

Il SINDACO, l'Assessore Ruini Mario e il Segretario Comunale sono presenti presso la sede comunale.

Si precisa che l'Assessore Brambilla Margherita è presente tramite collegamento in videoconferenza.

Si dà atto che la piattaforma telematica che permette il riconoscimento facciale e vocale e quindi l'identificazione dei partecipanti da parte del Sindaco e del Segretario, ciascuno per le rispettive competenze, è la piattaforma WhatsApp. per videoconferenze; che i partecipanti alla seduta sono dotati di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare tale identificazione, percepire la presenza in remoto degli altri partecipanti e intervenire nella discussione.

Tutti i partecipanti dichiarano espressamente di garantire la massima riservatezza possibile delle comunicazioni e che il collegamento telematico assicura qualità di collegamento da remoto sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.

Il Sindaco/Presidente dichiara aperta la seduta, dopo aver constatato la sussistenza del numero legale.

Invita gli Assessori a trattare, discutere e definire l'argomento all'ordine del giorno.

## Delibera N. 84 del 28.09.2023

### OGGETTO:

**MODIFICA SEZIONE 3 SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025, APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 52 DEL 25.05.2023.**

### LA GIUNTA COMUNALE

#### PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 25.05.2023 esecutiva a termini di legge, veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30.06.2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- nel PIAO 2023/2025 Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione di programmazione “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e assunzioni”, veniva richiamato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 09.03.2023, avente ad oggetto: “Programmazione fabbisogno personale 2023/2025”;
- Su tale deliberazione è stato richiesto la formulazione del previsto parere del Revisore dei conti, acquisito al prot. n. 2088 del 09.03.2023;

**DATO ATTO che** il Piano Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 aveva previsto i seguenti interventi per l'anno 2023:

- *n.1 assunzione a tempo pieno e indeterminato di un profilo professione Istruttore amministrativo-contabile Area degli Istruttori del nuovo CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 da assegnare all'Area Economico Finanziaria;*
- *n.1 proroga dell'assunzione decorsa dal 01.08.2020 per tre anni ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) con profilo di Architetto dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione del nuovo CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 da assegnare all'Area Tecnico/Tecnico-manutentiva fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica;*
- *n.1 progressione tra le aree da Area degli Istruttori ad Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione del nuovo CCNL 2019-2021 DEL 16.11.2022 di personale dell'Area Economico Finanziaria;*

**CONSIDERATO** che nel corso del corrente anno è pervenuta richiesta di nulla osta per la partecipazione a procedura di mobilità presso altro Ente pervenuta in data 22.08.2023 acquisita al prot. 6356;

**CONSIDERATO** pertanto necessario procedere alla modifica del PIAO nella Sezione 3 – sottosezione di programmazione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 25.05.2023 esecutiva a termini di legge, prevedendo l'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 come segue;

- *n. 1 assunzione a tempo pieno e indeterminato di un profilo professione Istruttore amministrativo Area degli Istruttori del nuovo CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 da assegnare all'Area Demografica;*

**DATO ATTO CHE**, ai fini dei vincoli di legge per le nuove assunzioni con riferimento al **DM 17.03.2020**, il Comune di Chieve:

- appartiene alla fascia demografica C) - Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti (dato rilevato al 31 dicembre del penultimo anno precedente), per i quali il “valore soglia” espresso come rapporto tra la spesa complessiva del personale e le entrate correnti è pari al 27,60% (tabella 1 art. 4);
- **con riferimento all'ultimo rendiconto approvato (esercizio 2022)** ed applicando le specificazioni di conteggio indicate nella Circolare interministeriale relativa al DM 17.3.2020 (par. 1.2), il valore soglia calcolato risulta pari al 19,47%, collocando l'Ente nella fattispecie dei Comuni con “bassa incidenza della spesa di personale”, con la conseguente possibilità di incrementare la spesa di personale ai sensi dell'art. 4, comma 2 e art. 5 (tabella 2) del citato Decreto;
- con riferimento all'art. 5, comma 2, del DM 17.03.2020 il comune di Chieve ha la possibilità di utilizzare per le assunzioni fino al 2024 i resti assunzionali del quinquennio 2015-2019 che ammontano a €. 3.673,23 (facoltà

assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020) in deroga agli incrementi tabella 2 art. 5 fermo restando il limite tabella 1 art. 4;

- ha una capacità massima per l'anno 2023 pari a €. 80.169,60=
- con riferimento alla maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli art. 4 e 5 la stessa non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 commi 557-4ter della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- la capacità assunzionale calcolata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 il c.d. "Decreto Crescita", e del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, della Circolare interministeriale 13 maggio 2020 e del parere RGS 15 gennaio 2021 è determinata come risulta dall'allegato A) alla presente deliberazione;

**RITENUTO** opportuno procedere alla modifica della Sezione 3 – sottosezione di programmazione Piano Triennale dei fabbisogno di personale 2023/2025, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 25.05.2023 tenuto conto del posizionamento dell'Ente nella fascia degli Enti virtuosi, delle effettive facoltà assunzionali fermo restando che in ogni caso anche questa programmazione viene effettuata nel rispetto dell'effettiva capacità assunzionali dell'Ente;

**ATTESTO** che con proprio verbale n. 14/2023 prot. atti com.li 7260 del 26.09.2023, **allegato B)** al presente atto il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto al principio del contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente e la compatibilità dello stesso alle nuove regole in materia di capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni sancite dal D.M. 17/03/2020;

**VISTO** l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

**CONSIDERATA** la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**CONSIDERATI** inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

**CONSIDERATO** altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

**VISTA** la deliberazione C.C. n. 13 del 02/05/2023 di approvazione dell'aggiornamento del DUP (Documento Unico di Programmazione) e del Bilancio di Previsione 2023-2025.

**VISTA** la deliberazione C.C. n. 14 del 02.05.2023 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione anno 2022;

**RICHIAMATI:**

- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- *i CC.NN.L. vigenti;*

**ACQUISITI** i pareri favorevoli, espressi sulla presente deliberazione ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, allegati quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Tutto quanto premesso,

**CON** voti unanimi favorevoli, resi nelle forme e nei modi di legge;

**DELIBERA**

**DI APPROVARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del dispositivo, che si intendono qui integralmente riportate.

**DI APPROVARE** la modifica della Sezione 3 - Sottosezione di Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvato con deliberazione G.C. n. 52 del 25.05.2023, come segue:

- *n. 1 assunzione a tempo pieno e indeterminato di un profilo professione Istruttore amministrativo Area degli Istruttori del nuovo CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 da assegnare all'Area Demografica;*

**DI DARE ATTO** che a seguito di modifica la Sezione 3 – Sottosezione di Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 risulta aggiornata come segue:

- *n.1 assunzione a tempo pieno e indeterminato di un profilo professione Istruttore amministrativo-contabile Area degli Istruttori del nuovo CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 da assegnare all'Area Economico Finanziaria;*
- *n.1 proroga dell'assunzione decorsa dal 01.08.2020 per tre anni ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) con profilo di Architetto dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione del nuovo CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 da assegnare all'Area Tecnico/Tecnico-manutentiva fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica;*
- *n.1 progressione tra le aree da Area degli Istruttori ad Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione del nuovo CCNL 2019-2021 DEL 16.11.2022 di personale dell'Area Economico Finanziaria;*
- *n. 1 assunzione a tempo pieno e indeterminato di un profilo professione Istruttore amministrativo Area degli Istruttori del nuovo CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 da assegnare all'Area Demografica;*

**DI DARE ATTO CHE** le rimanenti sezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 25/05/2023, esecutiva ai sensi di legge.

**DI DARE ATTO** che la capacità assunzionale calcolata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 il c.d. "Decreto Crescita", e del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, della Circolare interministeriale 13 maggio 2020 e del parere RGS 15 gennaio 2021 è determinata come risulta **dall'allegato A)** alla presente deliberazione;

**DI RISERVARSI** di apportare le dovute variazioni di bilancio prima dell'avvio del posto relativo all'assunzione che dovrà avvenire presumibilmente entro il mese di novembre 2023 demandando agli uffici competenti gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

**DI PROVVEDERE** alla trasmissione, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica entro trenta giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;

**DI DARE ATTO CHE** il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, nonché ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. nella Sezione Amministrazione Trasparente, all'interno delle opportune sottosezioni;

Successivamente

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

Riscontrata l'urgenza di dover provvedere in merito al fine di rispondere all'esigenza di una rapida conclusione dei procedimenti connessi;

Ad unanimità di voti favorevoli, resi nelle forme e nei modi di legge;

#### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

# COMUNE DI CHIEVE

## Provincia di Cremona

SEDUTA DELLA GIUNTA COMUNALE del 28.09.2023

**OGGETTO: MODIFICA SEZIONE 3 SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025, APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 52 DEL 25.05.2023.**

=====

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** ART. 49 D.LGS. n. 267/2000

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267.

Lì, 28.09.2023

**IL RESPONSABILE SERVIZIO INTERESSATO  
IL SINDACO  
DAVIDE BETTINELLI**

=====

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** ART. 49 D.LGS. n. 267/2000

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267.

Lì, 28.09.2023

**IL RESPONSABILE SERVIZIO INTERESSATO  
IL SINDACO  
DAVIDE BETTINELLI**

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

**Il Sindaco**  
**DAVIDE BETTINELLI**

**Il Segretario Comunale**  
**GIOVANNA DOTT.SSA CAMMARA**

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

n. \_\_\_\_\_ **Registro delle Pubblicazioni**

**Si attesta:**

- la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line di questo Ente e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi
- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18.08.2000.

**Il Segretario Comunale**  
**GIOVANNA DOTT.SSA CAMMARA**

Chieve Li, 10.10.2023

---

- Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii..

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs.n.267/2000 e ss.mm.ii.

**Il Segretario Comunale**  
**GIOVANNA DOTT.SSA CAMMARA**

---

**CAMMARA DOTT.SSA GIOVANNA**

---

## COMUNE DI CHIEVE (CR)

### SPESA POTENZIALE MASSIMA PER ASSUNZIONI DEL PERSONALE - VALORE SOGLIA

Ai sensi dell'art. 6, c. 2 e art. 6-ter D. Lgs. 165/2001 e D.L. 34/2019, art. 33 - DM 17.03.2020

#### Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA Tab. 1

Popolazione al 31.12.2019	2.276
Fascia di riferimento	C
Valore 1° soglia - Tab. 1	27,6%
Valore 2° soglia - Tab. 3	31,6%

#### Step 2 - CALCOLO INCIDENZA SPESA DI PERSONALE SU ENTRATE - VERIFICA VALORE SOGLIA

SPESA DI PERSONALE (voci circ. interministeriale 13/05/2020 - GU 226 del 11.09.2020)	Ultimo rendiconto approvato (2022)	Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	342.130,44	U.1.01.00.00.000
Somministrazione		U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
	<b>342.130,44</b>	A
<b>Rapporto</b>	<b>19,47%</b>	A/B

ENTRATE CORRENTI	
Entrate rendiconto anno 2022	1.810.571,98
Entrate rendiconto anno 2021	1.775.015,64
Entrate rendiconto anno 2020	1.825.506,99
Media	<b>1.803.698,20</b>
Fondo crediti dubbia esigibilità 2022	46.641,00
<b>ENTRATE DA CONSIDERARE</b>	<b>1.757.057,20</b>

B

Il Comune di Chieve si colloca al di sotto del valore soglia, quindi è riconosciuta la capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato, secondo il seguente punto 3

#### Step 3 - POSSIBILE INCREMENTO SPESA DI PERSONALE (enti con bassa incidenza spesa personale) fino al 31/12/2024, incrementi con riferimento alla spesa rendiconto 2018 secondo Tab. 2

SPESA DI PERSONALE (voci circ. interministeriale 13/05/2020 - GU 226 del 11.09.2020)	RENDICONTO 2018	Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	263.780,60	U.1.01.00.00.000
Somministrazione		U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
	<b>263.780,60</b>	

#### MASSIMI INCREMENTI ANNUALI Tab. 2 (FERMO RESTANDO IL LIMITE Tab. 1)

ANNO	2020	2021	2022	2023	2024
% massima	20%	25%	28%	29%	30%
Importo	52.756,12	65.945,15	73.858,57	76.496,37	79.134,18
Facoltà assunzionali residue 2015/19	3.673,23	3.673,23	3.673,23	3.673,23	3.673,23
Importo massimo	56.429,35	69.618,38	77.531,80	80.169,60	<b>82.807,41</b>

C

C

#### Step 4 - SPESA POTENZIALE MASSIMA ANNO 2023

Spesa personale Ultimo rendiconto approvato (2022)	+	342.130,44	A
Incremento massimo per nuove assunzioni a tempo ind.	+	80.169,60	C
	=	<b>422.300,04</b>	D

Valore soglia espresso in % 24,03% D/B  
non risulta superiore al valore soglia di cui alla Tab. 1

Limite teorico valore soglia 1 Tab. 1 B\*27,60% 484.947,79

#### Step 4 - SPESA POTENZIALE MASSIMA ANNO 2024

Spesa personale Ultimo rendiconto approvato (2022)	+	342.130,44	A
Incremento massimo per nuove assunzioni a tempo ind.	+	82.807,41	C
	=	<b>424.937,85</b>	D

Valore soglia espresso in % 24,18% D/B  
non risulta superiore al valore soglia di cui alla Tab. 1

Limite teorico valore soglia 1 Tab. 1 B\*27,60% 484.947,79

COMUNE DI CHIEVE

Allegato **B** alla deliberazione

G.M./G.C. n° **84** del **28.09.2023**

IL SEGRETARIO  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
Cammarà Dott.ssa Giovanna



COMUNE DI CHIEVE  
PROVINCIA DI CREMONA

Parere/Verbale n. 14/2023

COMUNE DI CHIEVE (CR)		
Protocollo Entrate N° <b>1260</b>		
Cat. <b>2</b>	Classe <b>11</b>	
<b>26 SET. 2023</b> <b>PERSONALIA</b>		
<input type="checkbox"/> SINDACO	<input type="checkbox"/> VICESINDACO	<input type="checkbox"/> SEGRETARIO
<input type="checkbox"/> SEGRETERIA	<input type="checkbox"/> RAGIONIER A	<input type="checkbox"/> UFF. TECNICO
<input type="checkbox"/> TRIBUTI	<input type="checkbox"/> ANAGRAFE	<input type="checkbox"/> SEVV SOCIALI
<input type="checkbox"/> VIGILANZA	<input type="checkbox"/> BIBLIOTECA	<input type="checkbox"/> ALT.
<b>PEC</b>		

**OGGETTO: Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di deliberazione della G.C. n. 190/2023 avente ad oggetto: "Modifica Sezione 3 Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvato con deliberazione G.C. n. 52 del 25/05/2023".**

Il Revisore dei Conti del Comune di Chieve, Dott. Thomas Ferrari, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 15 del 19/05/2022 per il periodo dal 01/06/2022 al 31/05/2025,

VISTA la richiesta pervenuta da parte dell'Ente, a mezzo PEC in data 21/09/2023, per il parere del Revisore in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 190 del 12/09/2023 avente ad oggetto: "Modifica Sezione 3 Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvato con deliberazione G.C. n. 52 del 25/05/2023";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 25/05/2023 esecutiva a termini di legge, con cui veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30/06/2022 concernente la definizione del contenuto del PIAO;

VISTO, in particolare, che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 aveva previsto i seguenti interventi per l'anno 2023, richiamati nel PIAO 2023/2025 Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di Programmazione "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e assunzioni":

- "n. 1 assunzione a tempo pieno e indeterminato di un profilo professione Istruttore amministrativo-contabile Area degli Istruttori del nuovo CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 da assegnare all'Area Economico Finanziaria;
- n. 1 proroga dell'assunzione decorsa dal 01.08.2020 per tre anni ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) con profilo di Architetto dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione del nuovo CCNL 2019-2021 del 16/11/2022 da assegnare all'Area Tecnico/Tecnico-manutentiva fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica;
- n. 1 progressione tra le aree da Area degli Istruttori di Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del nuovo CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 di personale dell'Area Economico Finanziaria;

PRESO ATTO del contenuto della proposta di deliberazione di G.C. n. 190 del 12/09/2023 qui esaminata, che prevede l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023/2025 e, conseguentemente, l'integrazione del PIAO nella Sezione 3 – Sottosezione di Programmazione, come segue:

- "n. 1 assunzione a tempo pieno e indeterminato di un profilo professione Istruttore amministrativo Area degli Istruttori del nuovo CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 da assegnare all'Area Demografica";

RITENUTO che tale modifica è motivata dalla richiesta, pervenuta all'Ente in data 22/08/2023 e acquisita al prot. 6356, avente ad oggetto il nulla osta per la partecipazione a procedura di mobilità presso altro Ente;

VISTO lo statuto Comunale;

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

VISTO il D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;



VISTO il D.lgs. 165/2001;

VISTO l'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto, a decorrere dall'anno 2022, un nuovo strumento di programmazione denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24/06/2022, recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*";

VISTO il D.M. 132 del 30/06/2022 e le semplificazioni previste per gli Enti aventi un numero di dipendenti inferiore a 50;

PRESO ATTO che fra i piani assorbiti nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) vi è anche quello relativo alla programmazione dei fabbisogni del personale, da inserire nell'apposita sottosezione;

RITENUTO che il Comune di Chieve, essendo un Ente con un numero di dipendenti inferiore a 50, debba continuare ad approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale ex art. 6 D.lgs. 165/2001 singolarmente e successivamente inserirlo nel DUP, mentre nel PIAO sarà programmato quanto richiesto dal comma 1, lett. c) n. 2, del D.M. n. 132/2022;

VISTO l'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, che prevede l'assicurazione da parte degli Enti Locali della riduzione della spesa del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative;

VISTO l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 che dispone che gli Organi di Revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

VISTO il D.L. 34/2019 e s.m.i. ed il Decreto attuativo del 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale serie generale n. 108 del 27/04/2020 e recante "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", che prevede il rispetto della sostenibilità della spesa nell'ambito dei "valori soglia" definiti come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione;

VISTE tutte le prescrizioni contenute nell'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater e 562 della L. 296/2006 che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei Comuni;

VERIFICATO che il Comune di Chieve soddisfa i requisiti di sostenibilità del bilancio:

- risulta rispettato, con riferimento all'anno 2022 (ultimo rendiconto approvato), il vincolo di pareggio di bilancio;
- l'Ente non versa in condizioni deficitarie o di dissesto;
- è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.lgs. 165/2001 rilevando che non sussistono situazioni di sovrannumero o, in ogni caso, eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o legate alla situazione finanziaria dell'Ente;
- è stato adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024 con deliberazione di G.C., n. 13 del 24/02/2022;

VERIFICATO che il Comune di Chieve, ai fini dei vincoli di legge per le nuove assunzioni con riferimento al D.M. 17/03/2023:

- si trova nella fascia demografica di cui alla lettera c) dell'art. 3 del D.M. 17 marzo 2020 e si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal D.M. 17 marzo 2020 all'articolo 4, tabella 1;

- ha la possibilità di utilizzare per le assunzioni fino al 2024 i resti assunzionali del quinquennio 2015-2019, ammontanti ad € 3.673,23;
- ha una capacità massima per l'anno 2023 pari ad € 80.169,60;

VERIFICATO, infine, che risultano rispettati tutti i vincoli assunzionali di cui *infra*;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per quanto di sua competenza, sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 190 del 12/09/2023 avente ad oggetto: *“Modifica Sezione 3 Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvato con deliberazione G.C. n. 52 del 25/05/2023”*.

Il presente parere viene espresso a mezzo PEC in data 26/09/2023.

IL REVISORE UNICO

(Dott. Thomas Ferrari)  


