C O M U N E D I C H I E V E

PROVINCIA DI CREMONA

ORIGINALE

Codice ente 10732 7	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 10 Soggetta invio capigruppo ☐	

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE IN VIA TELEMATICA MISTA

N° **10** del **24.02.2022**

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2022/2024 E PIANO ANNUALE 2022.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **VENTIQUATTRO** del mese di **FEBBRAIO** alle ore 17.42 nelle forme previste dal Decreto Sindacale n. 4/2020, recante ad oggetto "Misure di semplificazione in materia di organi collegiali, ex 73 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n.18, "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19" per lo svolgimento delle sedute collegiali di Giunta in modalità telematica a causa dell'emergenza sanitaria Covid-19 e in attuazione dell'art. 73 del Decreto legge 16 marzo 2020, n.17" c.d. "Cura Italia", previo invito formalmente effettuato, si è riunita in modalità telematica da remoto la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

Presenti		Assenti
BETTINELLI DAVIDE	**SINDACO**	
BRAMBILLA MARGHERITA	**ASSESSORE**	
RUINI MARIO	**ASSESSORE**	
Totale presenti: 3		Totale assenti: 0

Presiede il Sindaco **DAVIDE BETTINELLI**
Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **DOTT.SSA GIOVANNA CAMMARA**
Il Sindaco Sig. BETTINELLI DAVIDE, e il Segretario Comunale Dott.ssa GIOVANNA CAMMARA sono presenti presso la sede comunale.
Si precisa che il Vice Sindaco Dott.ssa BRAMBILLA MARGHERITA e l'Assessore Ing. RUINI MARIO sono presente tramite collegamento in videoconferenza.
Si da' atto che la piattaforma telematica che permette il riconoscimento facciale e vocale e quindi l'identificazione dei partecipanti da parte del Sindaco e del Segretario, ciascuno per le rispettive competenze, è la piattaforma WhatsApp. per videoconferenze; che i partecipanti alla seduta sono dotati di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare tale identificazione, percepire la presenza in remoto degli altri partecipanti e intervenire nella discussione.
Tutti i partecipanti dichiarano espressamente di garantire la massima riservatezza possibile delle comunicazioni e che il collegamento telematico assicura qualità di collegamento da remoto sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.
Il Sindaco/Presidente dichiara aperta la seduta, dopo aver constatato la sussistenza del numero legale. Invita gli Assessori a trattare, discutere e definire l'argomento all'ordine del giorno.

Delibera N. 10 del 24.02.2022

OGGETTO:
AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2022/2024 E PIANO ANNUALE 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria delibera di Giunta n. 103 del 25.11.2021 ad oggetto: "Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale (PTFP) 2022/2024 e Piano Annuale 2022, verificata delle eccedenze e dotazione organica";

VISTA la propria delibera di Giunta n. 2 del 20.01.2022 di presa d'atto dimissioni volontarie dipendente comunale;

ATTESO CHE si rende necessario provvedere ad inserire in pianta organica una nuova figura Istruttore Amministrativo cat. C a tempo pieno;

RITENUTO pertanto necessario modificare il Fabbisogno di personale triennio 2022/2024 nonché piano occupazionale per l'anno 2022 per l'assunzione di Istruttore Amministrativo cat. C a tempo pieno a decorrere dal 01.03.2022;

VALUTATO che la spesa ANNUA presunta per l'assunzione di Istruttore Amministrativo cat. C a tempo pieno è quantificata in:

- Retribuzioni Lorde e Contributi a carico dell'ente (piano dei conti 1.01.00.00.000) € 29.280,00;
- Imposta Irap (piano dei conti 1.02.01.01.001) €. 1.970,00;

CONSIDERATO valido il prospetto "allegato A" della delibera GC. 103 del 25.11.2021, nel quale è indicata la Spesa potenziale massima per assunzioni del personale – Valore Soglia ai sensi dell'art. 6, comma 2 e art. 6-ter D.Lgs. 165/2001 e D.L. 34/2019, art. 33 nonché DM 17.03.2020 che per l'anno 2022 ammonta €.77.531,80;

PRESO ATTO CHE, ai fini del contenimento delle spese di personale con riferimento **all'art. 1 comma 557-quater L. 296/2006,** per il Comune di Chieve il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013 di riferimento è pari a €. 319.807,37 e che il valore della spesa corrispondente per l'anno 2020, ultimo rendiconto approvato, è stato di €. 257.893,52 (dati al netto delle componenti non assoggettate al limite);

VALUTATO CHE il suddetto limite sarà rispettato anche nella presente pianificazione del fabbisogno per gli anni 2022, 2023 e 2024;

RITENUTO quindi AGGIORNARE i seguenti prospetti della delibera GC. 103 del 25.11.2021:

- il prospetto "allegato B", nel quale è indicato il Fabbisogno di personale 2022/2024 e piano occupazionale anno 2022;
- il prospetto "allegato C" Dotazione organica dell'ente anno 2022;

VALUTATO CHE il presente piano dei fabbisogni sia coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppi, nel rispetto dei vincoli finanziari come sotto dimostrato, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);

VISTO infine l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

ATTESO CHE con proprio verbale, allegato al presente atto, atti comunali prot. 843 del 07.02.2022, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

ACQUISITO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del servizio interessato ai sensi dell'art. 49, primo comma del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Tutto quanto premesso,

CON voti unanimi favorevoli, resi nelle forme e nei modi di legge;

DELIBERA

DI AGGIORNARE il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022/2024 approvato con delibera GC. 103 del 25.11.2021 nel seguente modo:

- CONFERMANDO il prospetto "allegato A", nel quale è indicata la Spesa potenziale massima per assunzioni del personale – Valore Soglia ai sensi dell'art. 6, comma 2 e art. 6-ter D.Lgs. 165/2001 e D.L. 34/2019, art. 33 nonché DM 17.03.2020;
- AGGIORNANDO il prospetto "allegato B", nel quale è indicato il Fabbisogno di personale 2022/2024 e piano occupazionale anno 2022;
- AGGIORNANDO il prospetto "allegato C" Dotazione organica dell'ente anno 2022;

DI DARE ATTO CHE la spesa relativa al presente piano deve trovare capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio d'esercizio 2022/2024;

DI ACCERTARE CHE, ai fini del contenimento delle spese di personale con riferimento all'art. 1 comma 557-quater L. 296/2006, il Comune di Chieve nella previsione di spesa del personale anni 2022/2024 rispetta il limite massimo del valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013 in quanto la spesa complessiva di personale prevista annualmente risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011/2013;

DI PRECISARE che, nel rispetto di vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa di personale, nel triennio 2022/2024 sono comunque consentite eventuali sostituzioni di personale cessato, anche nel corso del medesimo anno;

DI DARE ATTO CHE la copertura dei posti vacanti avverrà con possibile scorrimento di graduatorie valide condivise con altri enti oppure mediante procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 o in caso di esito negativo, concorso pubblico nel rispetto delle indicazioni contenute nelle linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e/o sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia;

DI SPECIFICARE CHE sul presente provvedimento il Revisori dei conti ha attestato il rispetto del principio della riduzione della spesa secondo quanto previsto dall'art. 39 della legge 449/97 e dall'art. 19, comma 8 della legge 28/12/2001, n. 448, come risulta da parere "allegato D";

DI CONFERMARE, ai sensi e per gli effetti di cui al novellato art. 33 del D. Lgs. 165/2001, che nell'ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

DI PRECISARE che la presente programmazione del fabbisogno di personale, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere ulteriormente modificata e/o integrata in relazione alle esigenze che, nel corso del triennio di riferimento, si dovessero rappresentare, sia in termini di necessità assunzionali che in termini di spesa;

DI PRENDERE ATTO che il piano di assunzioni è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o nuove esigenze derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

DI DISPORRE che il presente documento, come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione, venga approvato autonomamente dal DUP e portato ad integrazione dello stesso;

DI STABILIRE CHE il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n.33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale", unitamente al Conto annuale del personale e di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);

DI TRASMETTERE il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. aziendale.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Riscontrata l'urgenza di dover provvedere in merito al fine di rispondere all'esigenza di una rapida conclusione dei procedimenti connessi;

Ad unanimità di voti favorevoli, resi nelle forme e nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

COMUNE DI CHIEVE
Provincia di Cremona

SEDUTA DELLA GIUNTA COMUNALE del 24.02.2022

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2022/2024 E PIANO ANNUALE 2022.

==========

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA ART. 49 D.LGS. n. 267/2000

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267.

Lì, 24.02.2022

IL RESPONSABILE SERVIZIO INTERESSATO
IL SINDACO
DAVIDE BETTINELLI

==========

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE ART. 49 D.LGS. n. 267/2000

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267.

Lì, 24.02.2022

IL RESPONSABILE SERVIZIO INTERESSATO
IL SINDACO
DAVIDE BETTINELLI

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco **DAVIDE BETTINELLI**	**Il Segretario Comunale** **GIOVANNA DOTT.SSA CAMMARA**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

n. _____ Registro delle Pubblicazioni

Si attesta:

☒ la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line di questo Ente e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi

☐ è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18.08.2000.

Il Segretario Comunale
GIOVANNA DOTT.SSA CAMMARA

Chieve Lì, 01.03.2022

☒ Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e. ss.mm.ii..

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs.n.267/2000 e. ss.mm.ii.

Il Segretario Comunale
GIOVANNA DOTT.SSA CAMMARA

Allegato A
alla Delibera G.C. 10 del 24.02.2022

COMUNE DI CHIEVE (CR)

SPESA POTENZIALE MASSIMA PER ASSUNZIONI DEL PERSONALE - VALORE SOGLIA

Ai sensi dell'art. 6, c. 2 e art. 6-ter D. Lgs. 165/2001 e D.L. 34/2019, art. 33 - DM 17.03.2020

Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA Tab. 1

Popolazione al 31.12.2019	2.276
Fascia di riferimento	**C**
Valore 1° soglia - Tab. 1	**27,6%**
Valore 2° soglia - Tab. 3	**31,6%**

Step 2 - CALCOLO INCIDENZA SPESA DI PERSONALE SU ENTRATE - VERIFICA VALORE SOGLIA

SPESE DI PERSONALE (voci circ. interministeriale 13/05/2020 - GU 226 del 11.09.2020)	**Ultimo rendiconto approvato (2020)**	Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	248.963,12	U.1.01.00.00.000
Somministrazione		U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
	248.963,12	A
Rapporto	**15,04%**	A/B

ENTRATE CORRENTI		
Entrate rendiconto anno 2020	1.825.506,99	
Entrate rendiconto anno 2019	1.642.244,98	
Entrate rendiconto anno 2018	1.610.103,04	
Media	**1.692.618,34**	
Fondo crediti dubbia esigibilità 2020	37.510,00	
ENTRATE DA CONSIDERARE	**1.655.108,34**	B

Il Comune di Chieve si colloca al di sotto del valore soglia, quindi è riconosciuta la capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato, secondo il seguente punto 3

Step 3 - POSSIBILE INCREMENTO SPESA DI PERSONALE (enti con bassa incidenza spesa personale) fino al 31/12/2024, incrementi con riferimento alla spesa rendiconto 2018 secondo Tab. 2

SPESE DI PERSONALE (voci circ. interministeriale 13/05/2020 - GU 226 del 11.09.2020)	**RENDICONTO 2018**	Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	263.780,60	U.1.01.00.00.000
Somministrazione		U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
	263.780,60	

MASSIMI INCREMENTI ANNUALI Tab. 2 (FERMO RESTANDO IL LIMITE Tab. 1)

ANNO	2020	2021	**2022**	2023	2024
% massima	20%	25%	28%	29%	30%
Importo	52.756,12	65.945,15	73.858,57	76.496,37	79.134,18
Facoltà assuzionali residue 2015/19	3.673,23	3.673,23	3.673,23	3.673,23	3.673,23
Importo massimo	56.429,35	69.618,38	**77.531,80**	80.169,60	82.807,41
			C		

Step 4 - SPESA POTENZIALE MASSIMA ANNO 2022

Spesa personale Ultimo rendiconto approvato (2020)	+	248.963,12	A
Incremento massimo per nuove assunzioni a tempo ind.	+	77.531,80	C
	=	**326.494,92**	D
Valore soglia espresso in %		19,73%	D/B

non risulta superiore al valore soglia di cui alla Tab. 1

Limite teorico valore soglia 1 Tab. 1 B*27,60% 456.809,90

Allegato B

alla Delibera G.C. 10 del 24.02.2022

COMUNE DI CHIEVE
PROVINCIA DI CREMONA

FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022/2024

N.	Profilo professionale	Cat.	spesa annua	Modalità di copertura posto	da Anno
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - TEMPO INDETERMINATO	C1 - TEMPO PIENO	31.250,00 (di cui irap €. 1.970)	SCORRIMENTO GRADUATORIE - MOBILITA' - CONCORSO	2022

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2022

N.	**Profilo professionale**	**Cat.**	**Decorrenza**	**Calcolo della spesa**			
				Trattamento economico	**Oneri rflessi**	**Irap**	**Totale**
1	C1 - TEMPO PIENO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	01/03/2022	**€ 18.904,37**	**€ 5.495,93**	**€ 1.641,70**	**€ 26.042,00**
			capitoli di bilancio				

NOTE

Contenuto del piano triennale dei fabbisogni di personale, modalità di reclutamento e profili professionali: nel piano triennale dei fabbisogni devono essere previsti eventuali processi di mobilità esterna (tenendo conto dell'art. 1, comma 47, della L. n. 311/2004, dell'art. 14, comma 7, del D.L. n. 95/2012, nonché dell'art. 30 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165), eventuali progressioni di categoria ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, oltre che le modalità di reclutamento di nuovo personale, nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni, di cui agli artt. 20 e 35 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165. Infine, deve essere indicato l'eventuale ricorso ai rapporti di lavoro flessibile, il rispetto delle assunzioni obbligatorie di cui alla L. n. 68/1999, nonché dare puntualmente conto dell'eventuale applicazione dell'art. 6-bis del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 in materia di esternalizzazione di servizi, tenendo conto che un'eventuale reinternalizzazione è subordinata al rispetto della normativa in materia di accesso all'impiego nonché all'invarianza degli oneri a carico della finanza pubblica. L'individuazione dei profili professionali dovrà essere coerente con le funzioni che l'amministrazione è chiamata a svolgere, della struttura organizzativa, delle responsabilità connesse a ciascuna posizione, il tutto finalizzato a definire un ordinamento professionale in linea con i principi di efficienza,

COMUNE DI **CHIEVE**

PROVINCIA DI CREMONA

Allegato C
alla delibera G.C. 10 del 24.02.2022

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE ANNO 2022

Cat.	Profilo Professionale	In organico al 31.12.2021 (A)		Nuove assunzioni piano occupazionale anno 2022 (B)		Nuova dotazione (A + B)	
		F.T.	P.T.	F.T.	P.T.	F.T.	P.T.
D	Istruttore Direttivo Area Tecnico Tecnico/Manutentivo		1				1
C	Istruttore Area Demografica		1				1
	Agente P.L. Area Amministrativa	1				1	
	Istruttore Area Amministrativa	1	1			1	1
	Istruttore Area Economico Finanziaria	2		1		3	
	Istruttore Area Tecnico Tecnico/Manutentivo	1				1	
B	Esecutore Area Amministrativa	1				1	
	Totale	**6**	**3**	**1**	**0**	**7**	**3**

Nota:
F.T. = Full Time
P.T. = Part Time

COMUNE DI CHIEVE
Allegato D alla deliberazione
G.M./C.C. n° 10 del 24.02.2022
IL SEGRETARIO

COMUNE DI CHIEVE (CR)
Protocollo Entrate N° 843
Cat. 2 Classe 11
-7 FEB. 2022
SINDACO VICESINDACO SEGRETARIO
SEGRETERIA RAGIONERIA UFF. TECNICO
TRIBUTI ANAGRAFE SERV. SOCIALI
VIGILANZA BIBLIOTECA ATT.
UFF. PERS.

COMUNE DI CHIEVE
PROVINCIA DI CREMONA

REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE

Data: 03.02.2022 Parere/Verbale n. 1	OGGETTO: PARERE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 – PIANO ANNUALE 2022

Il Revisore dei Conti del Comune, Rag. Claudio Mellia, nominato con deliberazione del Consiglio comunale N° 32 del 06/06/2019 per il periodo 01/06/2019 – 31/05/2022, al fine di rendere concreta la collaborazione con la Giunta Comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267

Visto il D.M. 4 ottobre 1991, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 245 del 18.10.1991;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.L. 18 agosto 2000, n. 267, così come variato dal D.Lgs. 118/2011, revisionato dal D.Lgs. 126/2014;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

- **Richiamata** la delibera di giunta n. 103 del 23.11.2021 ad aggetto "Approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e piano annuale 2022, verifica delle eccedenze e dotazione organica";
- **Vista** la delibera di giunta n. 2 del 20.01.2022 di presa d'atto delle dimissioni volontarie di un dipendente comunale;
- **Esaminata** la proposta di deliberazione della Giunta Comunale, avente ad oggetto "Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 – piano annuale 2022" e gli allegati "A", spesa potenziale massima per assunzioni del personale – valore soglia, che resta invariato, "B", fabbisogno del personale 2022-2024 e piano occupazionale 2022, che viene aggiornato, "C", dotazione organica dell'Ente anno 2022, che viene aggiornato;
- Visto l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- Visto l'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, che prevede l'assicurazione da parte degli

Enti Locali della riduzione della spesa del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative;

- Visto il D.L. 34/2019 e smei, e il Decreto del 17.03.2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale serie generale n. 108 del 27.04.2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" che prevede il rispetto della sostenibilità della spesa nell'ambito dei "valori soglia" definiti in relazione alla fascia demografica dell'ente;
- Visto tutte le prescrizioni contenute nell'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 562 della L. 296/2006, che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni;
- Visto che l'Ente non versa in condizioni deficitarie o di dissesto;
- Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Tutto ciò premesso e considerato, il Revisore

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'adozione della delibera oggetto del presente parere.

IL REVISORE

MELLIA Rag. Claudio