

COMUNE DI CHIEVE
Provincia di Cremona

Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2023
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|--|--|
| Data di sottoscrizione | | 25.07.2023 (preintesa) |
| Periodo temporale di vigenza | | Parte giuridica anni 2023/2025 – Parte Economica anno 2023 |
| Composizione della delegazione trattante | | Delegazione di parte pubblica: Dott.ssa Cammara Giovanna – Segretario Comunale – Presidente Savoia Anita – Istruttore – Componente Delegazione di parte sindacale: Carubelli Simone - RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL – CGIL – UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL – CGIL – UIL |
| Soggetti destinatari | | Personale dipendente non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No, l'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. // |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 25.05.2023 è stato adottato il Piano della performance 2023 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 all'interno del PIAO |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 16.02.2023 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza triennio 2023-2025 recepito in seguito all'interno del PIAO |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione amministrazione trasparente - performance |
| La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Con delibera GC 72 del 25.07.2023 è stata approvata la relazione sulla performance anno 2022. | | |

1.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. la contrattazione della parte giuridica anni 2023/2025
2. la contrattazione della parte economica anno 2023.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri concordati tra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale nella pre-intesa del 25.07.2023.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Nel corso dell'anno 2023 la Giunta Comunale con Delibera n. 50 del 25.05.2023 ha approvato una nuova metodologia coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il contratto integrativo per l'anno 2023 prevede l'attribuzione di una nuova progressione economica all'interno delle aree, sono stati quindi contrattati nuovi criteri.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati all'interno del PIAO per l'anno 2023. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//

IL RESPONDABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
IL SINDACO
f.to DAVIDE BETTINELLI