

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Con deliberazione G.C. nr. del 32 del 13/05/2020 è stato approvato il Piano della Performance anno 2020 del Comune di Chieve.

Con deliberazione G.C. nr. 68 del 01/09/2020 è stato approvato l'aggiornamento al Piano della Performance anno 2020 del Comune di Chieve.

Il Piano della performance è stato articolato in obiettivi che sono stati assegnati ad ogni settore.

Il Sistema di valutazione e di misurazione della performance, approvato con deliberazione G.C. n. 58 del 09/05/2019, definisce le fasi del ciclo della performance e la metodologia di rendicontazione della stessa.

Gli obiettivi approvati nei piani con deliberazioni nr. 32 del 13/05/2020 e nr. 68 del 01/09/2020 derivano da un processo di condivisione tra la struttura organizzativa (Segretario Comunale, Responsabili del Servizio e personale) e la Giunta Comunale.

I Responsabili del Servizio hanno presentato le schede tecniche inerenti il raggiungimento degli obiettivi. Le schede tecniche evidenziano il conseguimento dei seguenti obiettivi:

Area Amministrativa e Economico-finanziaria

- Predisposizione organizzazione e tecnologie per lavoro agile;

Trasversale per tutti i settori:

- Effettuazione lavoro agile;
- Predisposizione apparato informatico ed avvio procedimento di delibere e determine in digitale;
- Inserimento ed aggiornamento dati e atti di propria competenza sul sito in "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D. Lgs. 33/13 e del D. Lgs. 97/16".

Area Amministrativa:

Attività di Collaborazione con il Centro estivo per emergenza covid-19.

Area Tecnico – Tecnico/manutentiva

- Attivazione COC e soccorso alla popolazione;

Area Amministrativa e Economico/Finanziaria

- Fondo solidarietà alimentare,

Riguardo all'apporto individuale dei singoli dipendenti, dalle schede di valutazione compilate dai singoli responsabili per il personale non titolare di posizione organizzativa emerge un contesto ampiamente positivo, nel quale le valutazioni individuali si collocano nella fascia di punteggio più elevato.

Il personale risulta coinvolto nella gestione dell'Ente e costantemente informato rispetto alle attività non comprese nel piano della performance, ma che costituiscono parte integrante e quasi prevalente dell'attività, costituendo tutta l'attività ordinaria.

La presente relazione viene trasmessa alla Giunta Comunale per l'approvazione.

Chieve, 25 maggio 2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Giovanna Cammara