



COMUNE DI CHIEVE

PROVINCIA DI CREMONA

SELEZIONE PUBBLICA, AI SENSI DEL COMMA 1 DELL'ART. 110 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE A 18 ORE SETTIMANALI DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. GIUR. D1 POS. ECON.D1 PER LA COPERTURA DEL RUOLO DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA E TECNICA/MANUTENTIVA.

AVVISO

Questa Amministrazione Comunale intende procedere alla nomina del responsabile dell'area tecnica e tecnica/manutentiva, mediante copertura del posto, vacante in dotazione organica, di Istruttore Tecnico, categoria D1 .

Il conferimento dell'incarico, a tempo determinato, è disposto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e del vigente regolamento degli uffici e dei servizi e reclutamento per l'accesso all'impiego, tramite selezione pubblica sulla base di *curricula* ed eventuale colloquio, la cui scelta ed individuazione sarà effettuata dal Sindaco.

La selezione è finalizzata alla predisposizione di un elenco di idonei sulla base del quale il Sindaco, a suo insindacabile giudizio, potrà procedere alla nomina. In caso di rinuncia o di recesso del candidato prescelto il Sindaco può nominare un altro candidato in possesso dei requisiti predetti o provvedere ad avviare altra selezione.

Il Sindaco procederà alla valutazione complessiva dei candidati sulla base delle conoscenze professionali deducibili dal curriculum, e se ritenuto opportuno, potrà anche convocare i candidati per un colloquio di approfondimento volto ad accertare le capacità ed attitudini professionali con il ruolo richiesto. Tale colloquio, eventuale, da effettuarsi, successivamente, con ciascun candidato il cui curriculum sia stato considerato in linea con il ruolo da svolgere avrà contenuto conoscitivo – motivazionale e verterà sulle materie inerenti il profilo professionale da reclutare, sia per quanto riguarda gli aspetti tecnici di competenza che l'attitudine all'esercizio delle funzioni apicali in ambito pubblico.

La valutazione dell'eventuale colloquio sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire. Il colloquio avrà anche la finalità di verificare i profili attinenti l'interpretazione del ruolo di Responsabile da parte del candidato, l'orientamento all'innovazione e all'esemplificazione delle procedure e alle relazioni interne ed esterne.

La selezione pubblica operata al termine della presente procedura non darà comunque luogo ad alcuna graduatoria di merito e l'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico.

L'incarico a contratto, ex art. 110 del Tuel, è caratterizzato dall'*intuitu personae*, e quindi per il particolare rapporto fiduciario con l'organo di vertice, trattandosi di rapporto di lavoro di natura temporaneo e legato alla durata del mandato politico, l'incarico sarà conferito, a giudizio insindacabile del Sindaco, con relativo decreto di individuazione.

Il concorrente individuato, con riserva di accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego, sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, presso l'Amministrazione comunale di Chieve (CR).

La stipula del contratto d'incarico avverrà nei limiti di cui all'art. 110 del D.Lgs. 267/2000.

Il periodo presunto di servizio è di tre anni, eventualmente prorogabile per un ulteriore periodo di tempo in funzione delle esigenze dell'Amministrazione Comunale e decorre dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. La durata del rapporto di lavoro non può essere comunque superiore alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica. Il rapporto di lavoro è automaticamente risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

All'incaricato sarà corrisposto il trattamento economico previsto per la categoria D1 del vigente C.C.N.L. del Comparto regioni ed Autonomie Locali, nonché tutte le indennità – se ed in quanto dovute - previste dal CCNL.

REQUISITI

I requisiti per l'ammissione alla selezione sono:

- a. cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana Sono fatte salve le prescrizioni di cui al D.P.C.M. 07 febbraio 1994, n° 174, pubblicato nella G.U. 15 febbraio 1994, serie generale, n° 61;
- b. Età non inferiore agli anni 18 (diciotto);
- c. Per i soli candidati soggetti all'obbligo di leva: Posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva;
- d. Godimento dei diritti politici (Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo). Non aver riportato condanne penali ovvero non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dagli impieghi presso gli Enti Locali. L'impiegato decaduto ai sensi della normativa non può partecipare ad alcuna procedura di accesso agli impieghi. Non possono altresì partecipare alle procedure di accesso coloro che sono stati dispensati dall'impiego;
- e. Non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità previste dagli artt. 3 e 4 del D.Lgs n. 39/2013 per aver riportato condanna anche con sentenza passata in giudicato per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale o aver svolto incarichi e ricoperto cariche nei due anni precedenti in Enti di diritto privato finanziati dall'Amministrazione Comunale o aver svolto in proprio attività professionali regolate, finanziate, o comunque retribuite dall'Amministrazione Comunale;
- f. Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ai sensi del suddetto D.Lgs n. 39, e del D.lgs 165/2001-art.53 co. 1-bis (Non possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni);
- g. Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- h. Possesso della patente di guida cat. B;
- i. Idoneità fisica ed attitudinale allo svolgimento dei compiti connessi al servizio tecnico. Ai sensi della legge 28 marzo 1991 n° 120, art. 1, si precisa che, per le particolari mansioni a cui è preposto il profilo professionale, in particolare quelle legate agli accertamenti in ambito di lavori pubblici ed all'utilizzo di supporti documentali non accessibili alle persone prive della vista, la condizione di privo della vista è da considerarsi inidoneità fisica specifica.
- j. Titolo di studio:
 - a. Diploma di laurea, secondo il vecchio ordinamento in: – Architettura, – Ingegneria civile, – Ingegneria edile, - Ingegneria per l'ambiente ed il territorio;
 - b. Laurea secondo il nuovo ordinamento in: – Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria Edile (classe 4), – Ingegneria civile ed ambientale (classe 8)

- c. Laurea specialistica secondo il nuovo ordinamento in: – Architettura del paesaggio (classe 3/S), – Architettura e Ingegneria edile (classe 4/S) – Ingegneria civile (classe 28/S) – Ingegneria per l'ambiente ed il territorio, (classe 38/S) – Diploma di Laurea magistrale (LM) della classe D.M. 270/2001 equiparata ad uno dei diplomi di laurea di cui al primo punto (diplomi di laurea vecchio ordinamento) vedi D.M. 9/07/2009, pubblicato in G. U. n. 233/2009;
- k. Requisiti professionali specifici:
 - a. Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;
 - b. Iscrizione albo professionale
 - c. Aver maturato esperienza specifica in uffici tecnici presso i seguenti enti: Comuni – Province – Unioni di Comuni – Comunità Montane – Società partecipate pubbliche;
 - d. Specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico (*area tecnica e tecnica/manutentiva*: Attuazione misure anticorruzione, Trasparenza, Esecuzione programma LL.PP.; Progettazioni; Procedure di scelta del contraente; Appalti dei lavori).
- l. conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- m. conoscenza di una lingua straniera a livello scolastico o livello più elevato
- n. assenza di altri rapporti di pubblico impiego o privato ovvero l'impegno a dare le dimissioni in caso di nomina.

I REQUISITI PER L'ACCESSO DEBBONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Si fa presente che in caso di conferimento dell'incarico quanto dichiarato con la predetta dichiarazione sostitutiva dovrà essere comprovato con la presentazione della documentazione in originale o in copia conforme.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice sull'apposito modello **allegato A** al presente avviso, dovrà essere recapitata con una delle seguenti modalità:

- a mano all'ufficio protocollo del Comune di Chieve – Via San Giorgio, 28 – 26010 CHIEVE (CR);
- con raccomandata a/r in plico chiuso tramite il servizio postale pubblico (resta a rischio del mittente l'effettiva consegna della domanda nei termini di partecipazione);
- a mezzo corriere privato in plico chiuso (resta a rischio del mittente l'effettiva consegna della domanda nei termini di partecipazione);
- a mezzo posta elettronica certificata (p.e.c.) al seguente indirizzo: comune.chieve@mailcert.cremasconline.it
In tal caso la domanda deve pervenire, a pena esclusione, da indirizzo di posta elettronica certificata e deve essere firmata digitalmente.

Sul plico o nella mail certificata devono essere riportati l'indirizzo del Comune e la dicitura "DOMANDA DI SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 110, C. 1, D.LGS. 267/2000".

Il Comune non sarà responsabile dello smarrimento dei plichi dipendente da inesatta indicazione del recapito, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disguidi postali o informatici o telematici o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore

La domanda deve pervenire, a pena di esclusione, entro il seguente termine perentorio: ore 12,00 del 13 luglio 2020.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- il curriculum professionale sottoscritto dall'interessato;
- la fotocopia di un valido documento d'identità personale.

Costituiscono motivo di inammissibilità automatica alla selezione pubblica, senza possibilità di sanatoria:

- a) L'omissione o l'incompletezza relativa al cognome, nome, residenza (in quanto nei fatti mancano i requisiti essenziali per il recapito delle comunicazioni);
- b) L'omissione, nella domanda, della sottoscrizione da parte del concorrente;
- c) La presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dall'avviso;
- d) Mancanza del titolo di studio richiesto dall'avviso;
- e) L'omissione nella domanda, della copia di un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi del DGPR 679/16, si precisa che il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio *on line* e sull'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" del sito web dell'ente.

Chieve, 23.06.2020



IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
BETTINELLI DAVIDE

Allegato "A"

AL SINDACO DEL COMUNE DI CHIEVE VIA SAN GIORGIO, 28 26010 CHIEVE (CR)

SCHEMA DELLA DOMANDA (DA REDIGERE IN CARTA SEMPLICE)

DOMANDA DI SELEZIONE PUBBLICA, AI SENSI DEL COMMA 1 DELL'ART. 110 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE A 18 ORE SETTIMANALI DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. GIUR. D1 POS. ECON.D1 PER LA COPERTURA DEL RUOLO DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA E TECNICA/MANUTENTIVA

Il/La Sottoscritto/a _____ nato/a il _____
a _____ (Prov. _____),
residente in _____ (Prov. _____),
Via _____ n. _____, C.A.P. _____,
tel. fisso _____ cellulare _____
email _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punibili ai sensi del medesimo D.P.R. N° 445/2000

DICHIARA (Barrare le caselle quando ricorre il caso)

1- Di essere cittadino/a (barrare la casella interessata):

- italiano/a;
- di altro Paese dell'Unione Europea, (specificare) _____;
- di altro Paese non appartenente all'Unione Europea (specificare) _____,
familiare di _____ indicare il grado di parentela _____,
nato a _____, il _____ residente a _____ cittadino
di un Paese dell'Unione Europea (specificare) _____ e di essere:

iscritto anagraficamente nel Comune di _____;

- titolare del diritto di soggiorno;
- titolare del diritto di soggiorno permanente;
- di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, (specificare) _____ e di essere:

iscritto anagraficamente nel Comune di _____ ;

- titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, rilasciato da _____ in data _____ ;
- titolare dello status di rifugiato, riconosciuto da _____ in data _____ ;
- titolare dello status di protezione sussidiaria riconosciuto da _____ in data _____ ;

Se cittadino di uno Stato straniero, di possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

avere adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana

2- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di: _____ ;

oppure, di non essere iscritto/a per i seguenti motivi: _____
_____ ;

3- di non avere riportato condanne penali, e non essere stati interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dagli impieghi presso gli enti locali, e di non avere procedimenti penali pendenti;

oppure, di avere i seguenti procedimenti penali in corso: _____
_____ ;

oppure, di aver riportato le seguenti condanne penali anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale: _____

4- di godere dei diritti politici non essendo stato escluso dall'elettorato politico attivo

5- di essere in possesso del seguente titolo di studio _____
_____ conseguito il _____ presso
_____ con votazione _____ ;

6-□ di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a licenziato/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;

7-□ di essere in possesso della patente di guida di categoria B, rilasciata da _____ in data _____

8-□ di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso agli impieghi presso gli enti pubblici;

9-□ di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità previste dagli artt. 3 e 4 del D.Lgs n. 39/2013 per aver riportato condanna anche con sentenza passato in giudicato per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale o aver svolto incarichi e ricoperto cariche nei due anni precedenti in Enti di diritto privato finanziati dall'Amministrazione Comunale o aver svolto in proprio attività professionali regolate, finanziate, o comunque retribuite dall'Amministrazione Comunale;

10-□ di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ai sensi del suddetto D.Lgs n. 39, e del D.lgs 165/2001-art.53 co. 1-bis (Non possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni);

11-□ di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;

12-□ Di rientrare tra le persone disabili di cui all'art. 1 co. 1 della L. 68/1999 lettera _____ per la seguente condizione di disabilità: _____;

13-□ Di essere iscritto/a negli elenchi/ graduatorie dei disabili ai sensi dell'art. 8 della legge 12.03.1999 n. 68 presso la Provincia di _____;

14-□ di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

15-□ Che la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva è la seguente: _____

16-□ Di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto e la relativa iscrizione all'albo professionale

17-□ Di aver maturato la seguente esperienza specifica in uffici tecnici , presso i seguenti enti: Comuni – Province – Unioni di Comuni – Comunità Montane – Società partecipate pubbliche per i seguenti periodi:

- ente _____ data inizio _____ data fine _____
causa di risoluzione _____
- ente _____ data inizio _____ data fine _____
causa di risoluzione _____
- ente _____ data inizio _____ data fine _____
causa di risoluzione _____
- ente _____ data inizio _____ data fine _____
causa di risoluzione _____

18-□ Di possedere specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico ed in particolare:
(breve descrizione delle competenze professionali possedute, da specificare nel curriculum professionale)

1. Attuazione misure anticorruzione _____

2. Trasparenza_ _____

3. Esecuzione programma LL.PP.: _____

4. Progettazioni: _____

5. Procedure di scelta del contraente: _____

6. Appalti dei lavori; _____

19- Di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Outlook) e di conoscere la seguente lingua straniera a livello scolastico o livello più elevato _____

20- di autorizzare il Comune di Chieve all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del DGPR 679/16;

21- di non avere altri rapporti di pubblico impiego o privato ovvero di impegnarsi a dare le dimissioni in caso di nomina;

22- di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nell'avviso di selezione pubblica curriculare.

CHIEDE

che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione pubblica venga inviata esclusivamente al seguente indirizzo email **(solo pec)** _____ ;

Allega:

- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità
- Curriculum datato e sottoscritto
- La seguente ulteriore documentazione: _____

Luogo _____ data _____

Firma _____