

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	7	4	2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	25	3	2009
Non Compilare			
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			16475
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,50
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			0,60
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			3068
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		<b>VALORI</b>
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	<b>SI</b>	<b>NO</b>
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
	0	0

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	●	○
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i <b>criteri di selettività</b> utilizzati per le <b>progressioni orizzontali avvenute nell'anno</b> dando loro un peso percentuale:	<b>VALORI</b>	
55	Titoli di servizio e di studio		
56	Anzianità		
57	Valutazione		75,00
58	Formazione		25,00
59	Prova selettiva		
60	Altro		
	<b>Totale</b>		100,00
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		4
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
	63 Area A / Categoria A / Fascia I		
	64 numero progressioni		
	65 importo complessivo		
	66 Area B / Categoria B / Fascia II		
	67 numero progressioni		
	68 importo complessivo		
	69 Area C / Categoria C / Fascia III		
	70 numero progressioni		4
	71 importo complessivo		1844,38
	72 Area D / Categoria D		
	73 numero progressioni		
	74 importo complessivo		
	75		
	76 Non Compilare		
	77 Non Compilare		
	78		
	79 Non Compilare		
	80 Non Compilare		
	<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>		4
	<b>Totale importo</b>		1844,38

**PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

		VALORI
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun <b>criterio</b> adottato per valutare la <b>produttività individuale (o il merito)</b> .	
	82 Valutazione del dirigente	70,00
	83 Ore lavorate	30,00
	84 Corsi frequentati	
	85 Altro	
	<b>Totale</b>	100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	5
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	2207
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	300
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	720
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	6390
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	7

96 Non Compilare

97 Non Compilare

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni	<input type="text"/>	
	34 Province	<input type="text"/>	
	35 Comunità Montane	<input type="text"/>	
	36 Unione di comuni	<input type="text"/>	
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta	<input type="checkbox"/>	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input type="checkbox"/>	
	40 Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	41 Determina dirigenziale	<input type="checkbox"/>	
	42 Altro	<input type="checkbox"/>	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		0,00
45	Non Compilare		<input type="text"/>
46	Non Compilare		<input type="text"/>
47	Non Compilare		<input type="text"/>
48	Non Compilare		<input type="text"/>
49	Non Compilare		<input type="text"/>
50	Non Compilare		<input type="text"/>

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Empty text box for additional notes or comments.